

## **INFORME N° 17 - 2021-FMV/OPPD**

### **PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL FMV- AL PRIMER TRIMESTRE 2021**

#### **I. ANTECEDENTES**

- El Plan de Responsabilidad Social del 2021 del FMV, fue elaborado con la finalidad de tener un avance en el grado de madurez establecido por FONAFE, y fortalecer la gestión de responsabilidad empresarial del FMV.
- Mediante Acuerdo de Directorio N° 07-30D-2020 de fecha 30.12.2020, se aprobó el Plan de Responsabilidad Social 2021.
- Al cierre del 2020, la autoevaluación en la herramienta integrada de FONAFE, determinó un nivel de madurez de “Intermedio o en Desarrollo”, con un porcentaje de cumplimiento de **36.11%**, que implica que la empresa muestra avances en su organización interna existiendo evidencia de prácticas de RS pero no se encuentra debidamente formalizada y difundida.

#### **II. MARCO LEGAL**

En Cumplimiento a lo establecido en la Directiva Corporativa de Gestión Empresarial, aprobada mediante Acuerdo de Directorio N° 003-2018/006-FONAFE del 26.06.2018, y modificada mediante Acuerdo de Directorio N° 002-2018/011-FONAFE de fecha 5.12.2018, en su numeral 2.3.1 establece:

*“Las Empresas deben remitir a FONAFE, la evaluación semestral del cumplimiento de los planes de RS, como parte del informe trimestral de gestión empresarial y evaluación presupuestal para el segundo y cuarto trimestre, siguiendo lo establecido en el Capítulo XII de la presente directiva.*

***Las Gerencias Generales de cada Empresa bajo el ámbito de FONAFE deberán presentar a su Directorio, un reporte de avance de la implementación de los planes de RS de manera trimestral”.***

En ese orden, se cumple en presentar el presente Informe de Seguimiento de Responsabilidad Social al Primer Trimestre 2021.

#### **III. METAS DEL PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL (RS) 2020**

Para el periodo 2021, se estableció un plan de acción, a fin de cumplir con el objetivo estratégico, orientado a fortalecer la gestión de responsabilidad social empresarial en el FMV.

Los objetivos fijados en el Plan de Responsabilidad Social 2021, son los que se detallan a continuación:



- Difusión del Reporte de Sostenibilidad.

Se ha llegado a elaborar el estudio de mercado, para el servicio de consultoría en la elaboración del Reporte de Sostenibilidad 2020, por razones presupuestales se está evaluando si solo se lleva a cabo una actualización del Reporte de Sostenibilidad 2019, con entrevistas a nuestros grupos de interés, y que no supere las 8 UIT.

Como información referencial, se ha concluido con el Reporte de Sostenibilidad 2019, el mismo que ha sido presentado a los colaboradores del FMV.

- 2) Objetivo:** Capacitación a nuestros Grupos de Interés: Colaboradores, Proveedores y Familias.

**Proyecto:** Alianzas con otras entidades (MINAM, FONAFE, MINEM, otros)

**Actividades:**

- Sensibilización de los colaboradores sobre Responsabilidad Social.
- Promover participación de proveedores en Programa de Negocios Competitivos.
- Capacitación en viviendas ecoamigables, Alianzas con IFIS, Inmobiliarias y ET.

Estamos supeditados a las coordinaciones con las instituciones como el MINEM, y FONAFE, no se tiene respuesta aún del MINEM, y FONAFE ha comunicado que estará agendando una reunión para ver dichos temas de manera corporativa.

Con respecto al MINAM, como se expuso líneas arriba, nos invitaron a participar en la iniciativa “Instituciones Públicas Ecoeficientes-Modelo (EcoIP), pero Gerencia de Administración ha señalado que se evalúe la participación para el 2022.

- 3) Objetivo:** Reducción de las brechas de género

**Proyecto:** Nivel de avance del Plan para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2021.

**Actividades:**

- Elaboración del Plan para la igualdad de Oportunidades 2021.
- Seguimiento al Nivel de avance del plan.

El Grupo de Trabajo para impulsar la Ley de Igualdad de Género (GTIG)), inició en febrero la elaboración del proyecto de Plan de actividades para reducción de brechas 2021, el mismo se encuentra en trámite de revisión para su aprobación. Ello en el marco normativo de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

- 4) Objetivo:** Sistema de Gestión de Salud y seguridad del Trabajo.

**Proyecto:** Seguimiento de avance al CSST

**Actividad:**

- Reporte Trimestral sobre SST
- Auditoría al SST

El Comité de Salud y Seguridad en el trabajo –CSST, ha comunicado que el Informe trimestral será aprobado en la reunión ordinaria del CSST agendada para el día lunes 26/04/2021. Con referencia a la Auditoría al SST han señalado que se encuentran abocados a la prevención y control del Covid-19 de acuerdo

a los lineamientos establecidos en el “**Plan para la vigilancia, prevención y control del Covid-19 en el trabajo**”, el cual se encuentra en proceso de actualización de una cuarta versión de acuerdo a las recomendaciones realizadas por el Órgano de Control Institucional. Finalmente informan que con fecha 07/04/2021 se instaló el nuevo CSST para el período 2021-2023.

**5) Objetivo:** Ecoeficiencia: Capacitación en uso adecuado de equipo y artefactos para uso eficiente de energía y agua

**Proyecto:** Capacitación familias

Capacitación colaboradores

**Actividad:**

- Capacitación en utilización adecuada de equipos y artefactos, mediante alianzas con MINEM-MINAM-Inmobiliarias-Entidades Técnicas.

Estamos supeditados a las coordinaciones con las instituciones como el MINEM, no se tiene respuesta aún. Con respecto al MINAM, como se expuso líneas arriba, nos invitaron a participar en la iniciativa “Instituciones Públicas Ecoeficientes-Modelo (EcoIP), pero Gerencia de Administración ha señalado que se evalúe la participación para el 2022.

**6) De acuerdo a lo señalado, el avance del Plan de RS 2021 al I TRIM ha sido del 7 %, según se muestra en el siguiente cuadro.**

AVANCE PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DEL FMV S.A. 2021-I TRIMESTRE																					
Objetivo Estratégico de la EPE	Objetivos del Plan de RS	Proyecto	Actividades	Indicador			Plazo													Avance I TRIM	
				Concepto	Peso	Ponderado	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Real	%	
Fortalecer la gestión de Responsabilidad Empresarial	Reporte de Sostenibilidad	Reporte de Sostenibilidad 2020	Elaboración de TDR y solicitud de la consultoría	Informe-TDR	30	5	x												5	5	
			Convocatoria para contratar la consultoría encargada de elaborar reporte de sostenibilidad 2019	Número de proceso		5			x									0			
			Contrato y propuesta de un plan de acción por el consultor.	Contrato		5				x								0			
			Recepción y aprobación del Reporte	Informe		12						X						0			
			Difusión del Reporte de Sostenibilidad	Difusión		3								x				0			
	Capacitación a nuestros Grupos de Interés: Colaboradores , Proveedores y Familias.	Capacitación Colaboradores	Sensibilización de los colaboradores sobre Responsabilidad Social	Boletines	20	8			x			x			x			x	2	2	
		Proveedores	Promover participación de proveedores en Programa de Negocios Competitivos	Participación-Informe		5					x			x				0			
		Capacitación Familias	Capacitación en viviendas ecoamigables. Alianza con IFIS, Inmobiliarias y ET.	Videos/Tripticos		7						x			x			x	0		
	Reducción de las Brechas de Género	Nivel de avance del Plan para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2021	Elaboración del Plan para la igualdad de Oportunidades 2021	Plan aprobado	20	5	x	x											0	0	
			Seguimiento al Nivel de avance del Plan	Reporte de actividades		15						x				x			0		
	Sistema de Gestión de Salud y Seguridad del Trabajo (SGSST)	Seguimiento de avance al CSST	Reporte Trimestral sobre SST	Informe	15	10				X			X			X			X	0	0
			Auditoría al SST	Informe		5											x			0	
	Ecoeficiencia : Capacitación en uso adecuado de equipos y artefactos para uso eficiente de energía y agua.	Capacitación Familias	Capacitación en utilización adecuada de equipos y artefactos para uso eficiente de recursos	Videos/Tripticos	15	7								x					x	0	0
		Capacitación colaboradores	(energía y agua), mediante alianzas con MINEM-MINAM-Inmobiliarias, Entidades Técnicas.	Videos/Boletines		8					x						x			x	
					100														7		

## CONCLUSIÓN

Como resultado de la evaluación al cumplimiento de los planes de Responsabilidad Social al primer trimestre 2021, se concluye:

- ☐ Se presentaron limitaciones para la implementación del plan de Responsabilidad Social 2021, I TRIM, por tener que atender otras prioridades, que limitaron las coordinaciones con instituciones como MINEM, FONAFE, contribuyendo también la situación de la emergencia sanitaria, alcanzando sólo un **avance del 7%**
- ☐ Con respecto al MINAM se tuvo una invitación para participar en la iniciativa “Instituciones Públicas Ecoeficientes-Modelo (EcolP), para ello había que inscribirse hasta el 22 de abril, situación que no se ha concretizado por cuanto Gerencia de Administración ha señalado que se evalúe la participación para el 2022.
- ☐ FONAFE ha comunicado en el mes de abril del presente, que estará convocando a una reunión de portafolio para ver el plan de acción en Responsabilidad Social de Centro Corporativo para el 2021.
- ☐ Se da cumplimiento a la Directiva Corporativa de Gestión Empresarial de FONAFE, aprobada mediante Acuerdo de Directorio N° 003-2018/006-FONAFE del 26.06.2018, y modificada mediante Acuerdo de Directorio N° 002-2018/011-FONAFE de fecha 5.12.2018, en su numeral 2.3.1 establece:

*Las Gerencias Generales de cada Empresa bajo el ámbito de FONAFE **deberán presentar a su Directorio**, un reporte de avance de la implementación de los planes de RS de manera trimestral”.*

## RECOMENDACIÓN

- ☐ Elevar el presente informe al Directorio, para que tome conocimiento del Informe de seguimiento de Responsabilidad Social correspondiente al primer trimestre 2021.

Atentamente,

**July Rodríguez Piazze**

Jefe de la Oficina de Planeamiento, Prospectiva y  
Desarrollo Organizativo Gestor de Responsabilidad Social (e)